

万物云空间科技服务股份有限公司《健康与安全政策》总纲

此政策为万物云空间科技服务股份有限公司（下称“万物云”）的健康与安全管理策略总纲部分，与万物云及各附属公司发布的《健康与安全政策》文件共同构成万物云《健康与安全政策》体系。

此政策涵盖了万物云及附属公司的所有业务活动，适用于万物云全体员工及其他服务人员、外包员工及合作伙伴等，以实现健康与安全事宜集中管理。同时，我们也建议和鼓励我们的合作伙伴及供应商制定相应的政策和措施。

一、万物云（以下简称公司）将健康与安全置于业务运营的核心位置，承诺将定期、不定期根据 ISO45001 检视并持续完善自身安全生产体系，加强职业健康管理，并承诺定期、不定期向员工及其他服务人员、合作伙伴、供应商宣贯健康与安全标准，保障工作环境的健康与安全。

二、万物云健康与安全管理委员会。公司设立健康与安全管理委员会，委员会成员选自公司最高管理团队和各附属公司健康与安全管理第一责任人。具体成员名单以内部通知形式明确。

三、健康与安全管理第一责任人。公司最高管理者为万物云健康与安全管理第一责任人。万物云各业务单元、各管理层级的第一负责人为该业务单元、该管理层级的健康与安全管理第一责任人。

四、健康与安全管理目标与绩效考核。

1、万物云积极推动健康安全管理责任制，将健康与安全作为重要指标纳入本公司各层级最高管理团队、最高管理者的绩效考核评价体系，并与相关管理人员的薪酬挂钩。

2、万物云健康与安全管理委员会已经明确健康与安全管理第一责任人的健康与安全目标，并与第一责任人（CEO）的薪酬挂钩。

3、万物云已设定如下三项健康与安全目标：

健康与安全目标1（安全零目标）：不发生因工作关系导致的重大安全生产事故；

健康与安全目标2：员工的工伤引致损失工时比率（LTIR）低于1.2；

健康与安全目标3：六项安全生产责任目标项，详见附件一。具体考核目标以内部通知形式明确。

五、健康与安全政策落地的机制保障。

1、万物云各业务单元、各管理层级制定适当的执行、监督与评估程序，明确政策执行的责任部门、岗位与人。

2、万物云各业务单元、各管理层级应按照万物云、及本级《健康与安全政策》要求，按季度向上一级健康与安全委员会汇报健康与安全生产相关工作开展情况。汇报内容包括但不限于《健康与安全政策》落地情况、健康与安全生产目标与工作计划落地情况，工作环境测量与考核执行情况，G4行动工作计划与落地情况，以及“健康与安全生产”主题月工作计划与落地情况。

3、万物云各业务单元本部至少每半年、次一级管理团队至少每季度面向各自管理覆盖的团队，披露本级与下级单位政策执行、工作计划、工作落地情况，及责任团队、责任人、执行单位的变更信息。

4、配合全国“安全生产月”（6月）和世界急救日（每年9月的第二个星期六），我们每年设置6月和9月为健康与安全生产主题月。万物云各业务单元在主题月策划开展主题活动，落实“安全生产月”相关工作要求，加强本单位对安全生产的宣传、教育和监督。

六、沟通与监督。公司鼓励举报健康安全风险、事故及意外状况并提供沟通渠道，并对 举报人信息进行严格保密处理避免其遭受打击报复行为。

七、审视与修订。本公司将根据国家法律法规的变化、公司运营的实际情况以及绩效考核的结果，适时地或至少每年对本政策中的具体管理方法进行审核及更新。

万物云空间科技服务股份有限公司

ESG办公室

二〇二五年四月二十九日

附件一：六项安全生产责任目标项

1. 不发生较大及以上生产安全事故
2. 控制有责员工一般生产安全事故
3. 控制有责火灾事故
4. 控制有责防汛事故
5. 控制有责生产办公车辆事故
6. 控制有责产品与服务事故

附件二：万物云各业务单元第一负责人安全生产责任

万物云各业务单元第一负责人履行本单位安全生产工作第一责任人和消防安全责任人的责任，对本单位安全生产负总责：

（一）贯彻落实安全相关法律法规和标准、规范，以及集团安全生产责任制和安全管理制度，在计划、布置、检查、总结、考核业务工作的同时，计划、布置、检查、总结、考核安全工作。

（二）总经理直接分管安全生产，配置安全总监和各级安全生产管理部门，根据实际需要配备安全生产管理人员。

（三）组织制定本单位全员安全生产责任制，明确班子成员、下属单位、各岗位的安全生产责任、考核标准。签订年度安全生产责任状，开展下属单位负责人安全生产履职情况和安全生产目标完成情况的年度考核，考核结果作为晋级、奖惩、收入分配的重要依据，实行安全生产“一票否决”。

（四）组织制定本单位安全生产管理制度、安全操作规程、设备设施维护规程、行车组织规则、安检标准等。

（五）组织建立并落实安全生产标准化、安全风险分级管控和隐患排查双重预防工作机制，督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患。每月对安全生产形势进行分析，开展制度化、常态化安全风险隐患排查和定期职业病危害因素排查，建立风险清单并落实管控措施和管控责任人，隐患治理要做到责任、措施、资金、时限和预案“五到位”，确保风险隐患严格受控。

（六）按规定提取安全生产费用，专项落实重点隐患整治费用，确保本单位安全生产投入的有效实施。

（七）组织制定和实施安全生产年度工作计划和员工安全生产教育培训计划。

（八）组织开展本单位安全生产教育培训，按规定对员工、承包商人员、访客等进行安全教育，保证特种作业和特种设备作业人员、消防设施操作人员持证上岗。加强对业主、住户的安全知识宣传。

（九）依法组织项目发包，严格审查承包商资质，组织与承包商签订专门的安全生产管理协议，或在承包合同中明确各自责任范围、约定各自的安全生产职责，组织开展履约评价。督促承包、承租单位（人）落实风险管控、隐患整改和职业健康危害防治措施。

（十）新建、改建、扩建工程项目的安全设施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。工程项目涉及安全风险时，应进行必要的安全风险评估。

（十一）组织制定并实施本单位生产安全事故和突发事件应急救援预案，建立应急抢险力量，完善与外部的应急联动机制，每年至少组织和参与一次应急救援联合演练。

（十二）对本单位发生的事故，及时组织抢救、报告，并保护现场，配合有关部门对事故的调查处理；对违反有关安全法律法规及公司安全管理规章的行为进行查处。

（十三）每季度向上级组织分管领导报告本单位安全生产情况。